附件1

杭州市基层法律服务所年度考核标准

（考核年度:2019年）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 项目 | 考核内容与分值 | 评分标准与处理方式 |
| 执业资质  （14分） | 有三名以上专职工作者（4分）； | 不符扣4分，限期改正 |
| 有两名以上合伙人（4分）； | 不符扣4分，限期改正 |
| 办公场所布局合理，有独立档案室，法工人均办公面积15平方米以上（2分） | 无独立档案室扣1分，面积不达标的扣1分 |
| 无设立其他办公场所的情形（2分） | 不符扣2分，限期撤销 |
| 及时办理章程、负责人、住所、合伙人等变更手续（2分） | 不符一项扣1分，限期改正 |
| 队伍建设  （22分） | 组织开展思想政治教育和职业道德、执业纪律教育及业务学习情况（8分） | 全年不少于4次，少一次扣2分 |
| 对法工执业监督有制度有措施（4分） | 不到位的酌情扣1-4分 |
| 建立并执行实习人员接收和管理制度，专人开展实习指导（2分） | 不到位的酌情扣1-2分 |
| 及时注销、清退不符合执业条件的法工（2分） | 不符扣2分，限期改正 |
| 遵守两个部颁规章有关执业道德和执业纪律情况（6分） | 有效投诉的每件扣2分；行政处罚或行业处分，每件扣2分；收到主管部门责令整改意见或诫勉谈话每次2分 |
| 业务活动开展  （8分） | 办件量、服务质量、业务收入、新业务拓展比上一年度有上升  （2分） | 有下降的酌情扣1-2分 |
| 履行法律援助义务、开展村（社区）法律顾问和社会公益活动情况 （6分） | 未开展或质量不符合要求的酌情扣1-6分 |
| 内部管理制度（30分） | 按照章程合伙协议召开合伙人会议并落实相关制度（4分） | 每年合伙人会议不少于2次，不符酌情扣1-4分 |
| 执行统一收结案审批、利益冲突审查、重大案件集体讨论、重大敏感案件请示报告、法工执业年度考核、投诉查处等内部管理制度（6分） | 未建立或实施不到位的，每项扣 1分。 |
| 公开执业证正本；法工姓名、执业证号、照片；收费项目、收费标准、投诉监督电话（4分） | 不符一项扣1分，限期改正 |
| 执行财务收支和分配管理制度，留存事业发展、社会保障和奖励等资金（4分） | 不符一项扣1分 |
| 建立并执行业务档案、执业档案管理制度（6分） | 不符酌情扣1-6分 |
| 与法工、辅助人员签订聘用合同，办理失业、养老、医疗等社会保险（4分） | 不符酌情扣1-4分，限期改正 |
| 依法纳税（2分） | 不符扣2分 |
| 党建工作  （12分） | 建立党支部或联合党支部（5分） | 应建未建扣5分  限期改正 |
| 党支部或联合支部按要求落实“三会一课”等党务工作（4分） | 不符酌情扣1-4分 |
| 党员工作者组织关系结转管理到位并正常开展组织生活（3分） | 应转未转扣3分,组织生活不正常酌情扣1-3分 |
| 完成司法行政机关和协会任务（14分） | 完成司法行政机关工作任务和整改要求（4分） | 不符酌情扣1-4分 |
| 遵守协会章程，执行协会决议，完成协会指派的工作任务（3分） | 不符酌情扣1-3分 |
| 参加行政机关和行业协会组织的培训或各类活动（3分） | 不符酌情扣1-3分 |
| 按规定交纳会费、执业责任保险费（4分） | 不符扣4分，限期改正 |

情况说明：

1. 本标准根据《浙江省基层法律服务所年度考核实施办法）》第二章《考核内容》制定。

2. 本标准基本分为100分，考核分数80分以上的为“合格”，不到80分的，及本标准处理方式为“限期改正”

的，由主管司法局针对考核情况发出限期整改意见，暂缓年度考核。

3. 基层法律服务所有《实施办法》第十九条所列情形的，考核为不合格，与考核分数不挂钩。

4. 每项扣分以分值为限，扣完为止，不实行倒扣。